

Modulare Ausbildung KOMPETENZ-MANAGER

Management von Erfolgskompetenzen

Modulare Fortbildung für Führungskräfte, Manager, Trainer und Coachs

Fokus: Verhalten als Stellschraube zum Erfolg

- ✓ Leistung steigern
- ✓ Transparenz schaffen
- ✓ Verhalten steuern
- ✓ Organisationen entwickeln

Lernen Sie, wie Sie als **Change-Manager**, **Führungskraft**, **Coach** oder **Trainer** Projekte erfolgreich bewältigen. Erkennen Sie ihr **Potential** und entwickeln Sie fachübergreifende **Qualifikation** und **Kompetenzen**.

Ausbildung zum „Kompetenz-Manager“

Sie sind als Unterstützer oder Verantwortlicher in **Change-Prozessen** tätig und möchten Ihren Erfolg durch eine **systematische Fortbildung** und **Best Practice Training** nachhaltig ausbauen?

Dann ist die **Ausbildung** der I.e.P. GmbH genau das Richtige für Sie.

Die I.e.P. GmbH ist darauf spezialisiert Menschen, Gruppen und Organisationen durch kompetenz-basiertes **Training, Coaching** und **Training on the Job** gezielt zu entwickeln. Die Nachhaltigkeit sichern wir durch die Implementierung von **Qualitätsmanagementprozessen für Verhalten**.

Profitieren Sie von

- ✓ arbeitsnahen **Trainingsbausteinen** und **Fallbeispielen** aus unserer langjährigen und branchenübergreifenden **Erfahrung**,
- ✓ einer **transparenten** nicht wertenden **Methodik (KODE®)**,
- ✓ spezifischen **Vertiefungsmodulen**, deren Ausbildungsinhalt **unterschiedlichen Anforderungsprofilen** von verschiedenen Funktionen und Aufgaben angepasst ist,
- ✓ dem **modularen Aufbau**, der eine erfolgreiche schrittweise **Weiterbildung** bis zum Organisationsentwickler gewährleistet.

Wir zertifizieren Sie als Führungskraft, Coach oder Trainer. Erkennen Sie die **Stellschrauben** des Erfolgs und lernen Sie das richtige **Werkzeug** für die Justierung zu **verwenden**.

Learnings

Blue Level

Methodenverständnis, Selbst- und Fremdeinschätzung, Wirkung bewerten und steigern

Yellow Level

Ausbildung von erfolgswirksamen Verhalten, projekt- und positionsspezifische Kompetenzen

Green Level

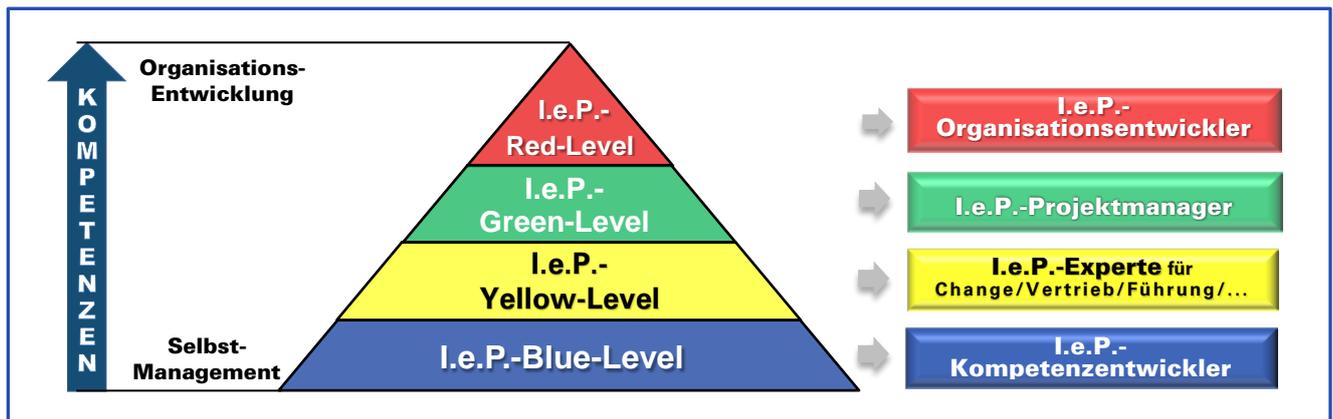
Praxisprojekte planen, durchführen, bewerten und Standards setzen

Red Level

Wissen und Methoden zur verhaltensorientierten Personalentwicklung im Unternehmen als standardisierten Qualitätsprozess implementieren und in den Leistungsprozess integrieren

Für alle **Führungskräfte, Manager, Trainer** oder **Coachs**, die Ihren Erfolg durch eine systematische **Fortbildung** nachhaltig ausbauen möchten!

Der Modulaufbau der Ausbildung „Kompetenz-Manager“



I.e.P.- Organisationsentwickler

- ✓ Ableitung von Sollkompetenzprofilen aus der strategischen Zielsetzung des Unternehmens. Vorstellung von Methoden zur Reproduktion von erfolgswirksamen Verhalten im gesamten Unternehmen
- ✓ Situativ angepasste Standardlösungen erkennen, entwickeln und implementieren. On the Job Begleitung zum aktiven und intensiven Feedback zur Kalibrierung von Sichtweisen
- ✓ Ihr Unternehmen auf dem Weg zur selbstlernenden Organisation wirksam und nachhaltig unterstützen

I.e.P.-Projektmanager

- ✓ Sicherung des Transfererfolgs ihrer kompetenzbasierten Qualifikation in Ihr berufliches Umfeld durch Realisierung ihres Praxisprojektes und Anwendung von KPIs und KVP Methoden in der Personalentwicklung
- ✓ Vorstellung ihres Praxisprojektes, Ableitung von Maßnahmen und Weiterentwicklung von Lösungswegen, Verhaltensmessung in Produktivität und Qualität
- ✓ Wertvolles Feedback durch unabhängiges Team, Unterstützung durch routinierten Coach im persönlichen Arbeitsumfeld

I.e.P.-Experte für Change/Vertrieb/Führung/...

- ✓ Vermittlung von erfolgswirksamen positions- und aufgabenspezifischen Verhaltenskompetenzen
- ✓ Anwenden und Üben des Ansatzes in praxisnahen Vertiefungsmodulen:

○ Direkte oder indirekte Führung	○ Projektmanagement
○ Vertrieb	○ Konfliktmanagement
○ Change-Management	○ Nachhaltigkeit
○ Kommunikationsmanagement	○ Service & Support
- ✓ Entwickeln Sie spezifische Verhaltenskompetenzen um Ihren Projekterfolg zu gewährleisten

I.e.P.- Kompetenzentwickler

- ✓ Vermittlung des kompetenzorientierten I.e.P. Ansatzes als methodische Grundlage der Selbstorganisation und Kommunikation
- ✓ Erkennen, bewerten und nutzen unterschiedlicher Verhaltenskompetenzen
- ✓ Unentbehrlich für die erfolgreiche Bewältigung von Führungs-, Coaching- und Trainingsituationen

Durch regelmäßige Brush-Up Tagungen für alle zertifizierten Teilnehmer bieten wir Ihnen auch nach Abschluss Ihrer Ausbildung eine Plattform für Informations- und Erfahrungsaustausch sowie praxisnaher Vertiefung.

Ausbildungsleitung und Trainer

Natalie F. Bartholomäus

seit 7 Jahren Beratung, Training und Coaching ergebnisorientiert, konzeptionell, kundenorientiert



Hajo Harmel

seit 20 Jahren Führung, Training und Coaching verständnisbereit, integrativ, analytisch



Heike Kühn

seit 22 Jahren Führung, Training und Coaching teamfähig, systematisch, kooperationsfähig



I.e.P. Dienstleistung für Personalarbeit und Beratung GmbH

Dürenerstr. 189, D-50931 Köln, HRB 68424

Tel. +49(0) 221. 964378-61; E-Mail. info@iep-beratung.de

© I.e.P. www.iep-beratung.de